



PROGRAMMA

CORSO base per DIRIGENTI

Sala Heracademy 1 – c/oHERA

V.le C. Berti Pichat, 2/4 – Bologna

28 settembre 2017 ore 9.00-13.00 14.00-18.00

Prof. Alberto Andreani

MODULO GIURIDICO

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- Delega di funzioni
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.
- I sistemi di qualificazione delle imprese
- Criteri e strumenti per l’individuazione e al valutazione dei rischi
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08)
- Asseverazione dei MOG.
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all’adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell’art. 18, D.Lgs. 81/08
- Ruoli di RSPP e ASPP
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di somministrazione
- Organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio
- I dispositivi di protezione individuale DPI

19 ottobre 2017 ore 9.00-13.00 14.00-18.00

Dr. Giuseppe Mulazzi – Dr.ssa Monica Bigliardi

INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI E SICUREZZA SISTEMICA

- Le Linee di Indirizzo SGSL-R sulle Linee guida UNI-INAIL
- Prassi di riferimento UNI PdR 22:2016
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti
- La sorveglianza sanitaria
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi
- Invecchiamento attivo della popolazione lavorativa

COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- Competenze relazionali, consapevolezza del ruolo, gestione dei conflitti
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- La consultazione e la partecipazione dei RLS
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei RLS

VALUTAZIONE FINALE